

Amsterdam, 7 maart 2003

Beste collega,

Hierbij nodig ik je van harte uit voor een landelijke bijeenkomst voor alle medewerkers en vrijwilligers van de Exodus-huizen, die gehouden zal worden op

maandag 14 april 2003 van 10.00 uur tot 17.00 uur
in vergadercentrum 'De Schakel', Oranjelaan 10 te Nijkerk (tel. 033-2460804)

De Schakel is gelegen op 150 m. afstand van NS-station Nijkerk, waar de stoptreinen Amersfoort/Zwolle ieder half uur stoppen. Voor diegenen die met de auto reizen is een routebeschrijving bijgevoegd.

Hoewel deze bijeenkomst waarschijnlijk al mondeling aangekondigd is door de managers, licht ik doel en opzet van deze dag graag hierbij nader toe.

Zoals jullie weten ben ik op 15 februari jl. gestart als nieuwe directeur van Stichting Exodus Nederland (SEN), als opvolger van Roel de Bruijn. Uiteraard is het voor mij van belang dat ik zo snel mogelijk met zo veel mogelijk medewerkers binnen de Exodus-organisatie kennis maak, terwijl ik me omgekeerd kan voorstellen dat jullie met mij kennis willen maken. Om die reden is al voor mijn komst voorgesteld een bijeenkomst voor alle medewerkers en vrijwilligers van de Exodus-huizen te organiseren, waarop die kennismaking gestalte zou kunnen krijgen. Hoewel ik deze weken probeer zo veel mogelijk Exodus-huizen te bezoeken en dus Exodus-betrokkenen te ontmoeten, kan ook deze dag er aan bijdragen dat ik snel ingevoerd raak in jullie en mijn werk.

Een minstens zo belangrijke reden om deze dag te organiseren is echter het feit dat velen van jullie elkaar onderling evenmin kennen. De Exodus-organisatie is in korte tijd gegroeid naar een omvang van nu ruim 90 betaalde medewerkers en enige tientallen vrijwilligers (voor wat betreft de huizen). In de meeste gevallen zul je echter voornamelijk contact hebben met je eigen, directe collega's van binnen jouw 'eigen' stichting. Deze dag is dan ook mede bedoeld om gelegenheid te scheppen contacten te leggen met al die andere Exodus-collega's uit andere steden die dagelijks met dezelfde vragen, problemen en successen te maken (of te kampen...) hebben als jij. Het delen van ervaringen alleen al kan positief zijn, nog los van de mogelijkheid dat anderen wellicht ideeën en oplossingen hebben waar jij weer verder mee kunt komen in je werk!

Vandaar dus deze landelijke medewerkers-bijeenkomst, en vandaar ook dat in het programma voor deze dag veel tijd zal worden ingeruimd voor onderlinge kennismaking, ontmoeting en uitwisseling van ervaringen. Daarnaast zal er ook een aanvang gemaakt worden met de behandeling van een inhoudelijk onderwerp waar velen van ons mee te maken hebben: het omgaan met meerdere culturen binnen onze huizen. Op een ontspannen wijze zullen we een eerste stap zetten in het nadenken over wat met een dure term heet 'interculturele communicatie'. In het scholingsplan dat we aan het ontwikkelen zijn voor de Exodus-medewerkers zal vervolgens zeker meer aandacht aan dit onderwerp besteed gaan worden.

Samengevat ziet het programma voor deze medewerkersdag er als volgt uit:

10.00 – 10.30 uur	ontvangst met koffie/thee en gebak
10.30 – 10.45 uur	welkom door Jan Eerbeek, voorzitter Stichting Exodus Nederland
10.45 – 11.00 uur	kennismaking met/inleiding van Rien Timmer, directeur Stichting Exodus Nederland
11.00 – 12.30 uur	kennismaking met elkaar (hoe, dat zal wel blijken....)
12.30 – 14.00 uur	lunchbuffet
14.00 – 16.00 uur	workshop 'interculturele communicatie', door Maya Mathias, trainster/docent op dit gebied
16.00 – 17.00 uur	borrel

Voor de verdere organisatie van deze dag is het van belang dat wij snel weten op hoeveel deelnemers we kunnen rekenen. Daarom verzoek ik je per omgaande, maar **uiterlijk op maandag 24 maart**, je komst bij de SEN te melden. Dat kan door inzending van onderstaand strookje, of door een e-mailbericht aan nederland@stichtingexodus.nl.

Uiteraard is het voor het slagen van deze dag belangrijk dat zo veel mogelijk medewerkers en vrijwilligers van de Exodus-huizen aanwezig zijn. Met het oog op de bezetting in de huizen, maar ook voor wat betreft de wellicht noodzakelijke afspraken over inzet van werktijd respectievelijk vrije tijd voor het bezoeken van deze dag, verzoek ik je te overleggen met de manager.

Van harte reken ik er op dat we van de 14^e april samen een geslaagde dag kunnen maken. Ik reken er dan ook graag op dat ik velen van jullie die dag in Nijkerk zal ontmoeten.

Met vriendelijke groet,

Rien Timmer
directeur Stichting Exodus Nederland

Ja, ik kom graag naar de landelijke dag voor medewerkers en vrijwilligers van Exodus-huizen op 14 april 2003 in Nijkerk!

Naam :
Werkzaam bij :
Functie :

Handtekening

Plaats en datum

.....

.....

In ongefrankeerde envelop opsturen aan: Stichting Exodus Nederland,
Antwoordnummer 45612, 1040 VE Amsterdam

Van harte wil ik jullie allen welkom heten op deze landelijke medewerkersdag van Exodus. *Uen wim m...*

Een dag om elkaar te leren kennen en met vanmiddag het thema 'multicultureel werken'.

Een dag die naar ik hoop ook zal bijdragen aan de motivatie van ons werk.

*gescheiden in
motivatie*

Samen hebben we een hooggestemd ideaal: perspectief brengen in het levensverhaal van mensen in de marge.

Al onze bewoners kennen de gebrokenheid van het leven. Er zijn voor hen veel blokkades om hun leven te kunnen ontplooien. Er is veel voor nodig om hun leven uit de atmosfeer van het najaar in het klimaat van het voorjaar te brengen.

Med. respect, het hem

Samen hebben we een breed pakket van begeleidingsmogelijkheden om mensen een stapje verder te brengen in hun leven.

9 huizen voor begeleid wonen

mee de

--- vrijwilligers als metgezel voor onderweg

een fietsenmakerij

een Open Huis

betrokken samenlevingsverbanden en particulieren die ons werk ondersteunen en dragen.

in 07

Ex-gedetineerden begeleiden.

Een periode een metgezel zijn op hun levensweg.

Hen bij de hand nemen om hen te brengen op een nieuwe levensweg. en met hen onderweg zijn in de crisis van hun bestaan en in hun onvermogen maakt ons werk zwaar, misschien soms wel uitputtend.

De wortels van de uitzichtloosheid zitten vaak diep!

Soms kan de vraag bij je opkomen: 'heeft het eigenlijk wel zin wat we doen?'

Waar zijn we mee bezig?

Wat geeft mij als medewerkers de moed, de kracht, de inspiratie om door te gaan.

Voortdurende motivatie en inspiratie hebben wij ook zelf nodig om het vol te kunnen houden.

Inspiratie en motivatie kunnen we ook vinden bij elkaar.

Ik hoop dat deze dag daartoe ook zal bijdragen.

En dat we ons in ons intensieve werk verbonden voelen door een groter geheel van collega's die werken aan hetzelfde ideaal.

Om van dat grote geheel waar je deel van uitmaakt iets zichtbaar te maken wil ik iedereen vragen om van deze schaal en schelp af te nemen en te bewaren.

In deze schelp zie ik een huis om in te wonen – dat kan zijn letterlijk, maar ook figuurlijk in het contact met een vrijwilliger. Deze schelp: niet zomaar een huis, maar een huis met geborgenheid om er met groeiend vertrouwen in te kunnen wonen.

ZXL
Rotterdam ReutHuis
Binnenwerk Wijzig
daar Stokvis Oranjel
2005 R
duur